



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТБИЛИССКИЙ РАЙОН**
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.11.2024

ст-ца Тбилисская

№ 1255

**Об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений муниципального образования
Тбилисский район, функции и полномочия учредителя
в отношении которых осуществляет отдел
по физической культуре и спорту администрации
муниципального образования Тбилисский район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Губернатора Краснодарского края от 28 декабря 2023 г. № 1193 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», решением Совета муниципального образования Тбилисский район от 26 октября 2023 г. № 330 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Тбилисский район от 14 ноября 2008 г. № 781 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район», постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район от 28 ноября 2023 г. № 1492 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район», руководствуясь статьями 31, 60, 66 Устава муниципального образования Тбилисский район, постановляю:

1. Утвердить положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район (приложение).

2. В связи с принятием настоящего постановления признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 29 августа 2023 г. № 970 «Об отраслевой системе оплаты труда

работников муниципальных образований организаций муниципального образования Тбилисский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также муниципальных физкультурно-спортивных организаций муниципального образования Тбилисский район, подведомственного отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район».

3. Муниципальному казенному учреждению «Учреждение по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Тбилисский район» (Яншин Р.С.) обеспечить опубликование настоящего постановления в сетевом издании «Информационный портал Тбилисского района».

4. Отделу информации организации организационно-правового управления администрации муниципального образования Тбилисский район (Свиридов Д.И.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Тбилисский район в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 г.



Исполняющий обязанности
главы муниципального образования
Тбилисский район

Т.В. Кириченко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Тбилисский район

от 26.11.2024 № 1255

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений муниципального образования
Тбилисский район, функции и полномочия учредителя
в отношении которых осуществляет отдел
по физической культуре и спорту администрации
муниципального образования Тбилисский район

1. Общее положение

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета муниципального образования Тбилисский район от 14 ноября 2008 г. № 781 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район», постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район от 28 ноября 2023 г. № 1492 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район» (далее – Общие требования) в целях установления отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район: муниципального образования Тбилисский район, реализующих дополнительные программы спортивной подготовки (далее – МБУ ДО).

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера и премирования, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Краснодарского края, муниципального образования Тбилисский район, Общими требованиями и Положением.

1.3. Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

На основе настоящего Положения учреждения разрабатывают положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обязательств отраслевых соглашений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.5. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников; выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

другие выплаты, установленные Положением.

1.6. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, установленных приложением 1 к Положению, с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматривается минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников учреждения (приложение 1). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.2. Конкретный размер оклада (должностного оклада), ставки по всем должностям (профессиям), входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителей учреждений, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), не может быть ниже минимального размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», установленного приложением 1 к Положению.

Минимальный размер оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», установленный приложением 1 к Положению, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), введенной после его установления.

При индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Установление учреждений по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

2.4. При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от должностного оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не

установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

2.6. Условия оплаты труда работника учреждения, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных государственных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера работников учреждения (в том числе руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений) относятся:

3.1.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличение объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные положениями об оплате труда работников учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и т.п.) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.1.2. Выплаты работникам, занимающим должности специалистов, работающих в сельской местности.

Специалистам, работающим в учреждениях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность, расположенных в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края, муниципального образования Тбилисский район), не образуют новый оклад (должностной оклад) ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и порядок их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Краснодарского края, муниципального образования Тбилисский район, Общими требованиями и Положением.

3.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работников.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 2 к Положению, в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности – в пределах 3,0).

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке учитывается уровень профессиональной и подготовленности работника учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарно года.

Изменение установленного руководителем учреждения персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) ставке может осуществляться ежемесячно.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке определяется путем умножения размера оклада, (должностного оклада) работника учреждения на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.1.2. Выплаты за стаж работы, выслугу лет.

Выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно – спортивных организации и органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

- при стаже непрерывной работы, выслуге от 1 года до 3 лет – 0,05;
- при стаже непрерывной работы, выслуге от 3 до 5 лет – 0,10;
- при стаже непрерывной работы, выслуге от 5 до 10 лет – 0,15;
- при стаже непрерывной работы, выслуге от 10 до 15 лет – 0,20;
- при стаже непрерывной работы, выслуге от 15 до 20 лет – 0,25;
- при стаже непрерывной работы, выслуге свыше 20 лет – 0,30.

4.1.3. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень.

Выплата устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, ученую степень, ученое звание, по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетенции:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации (далее — ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент устанавливается по одному основанию, имеющему наибольшее значение, с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.1.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплата за высокие показатели результативности;

выплата за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплата за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплата за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер выплаты может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

4.1.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии: по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год); за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждения могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к праздничным (ст. 112 ТК РФ) и профессиональным датам; к нерабочим праздничным дням (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации); профессиональным праздникам и памятным дням; к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премиирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения одновременно в размере:

пяти базовых должностных окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений)

выплачивается работнику учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения одновременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;
особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно – эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения.

Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

4.1.6. Материальная помощь.

Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретные размеры принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- 1) в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);
- 2) в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);
- 3) особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);
- 4) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);
- 5) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более

4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;

6) выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей:
многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения максимальным размером не ограничивается.

4.1.7. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численности состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсмена (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им выплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края, муниципального образования Тбилисский район.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы при установлении выплат стимулируют характер работникам устанавливаются учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения.

4.3. Решение о введении соответствующих выплат характера и их конкретных размеров принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения выборного представительного органа работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника учреждения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается администрацией муниципального образования Тбилисский район, в размере полутора минимальных размеров оплаты труда трудоспособного населения, определенных в Краснодарском крае, и подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению администрации муниципального образования Тбилисский район в отношении руководителя, его заместителей главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый этим органом.

5.5. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются в процентах к должностному окладу, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

5.6. Администрация муниципального образования Тбилисский район может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденные этим органом.

5.7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с администрацией муниципального образования Тбилисский район, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей.

6.1. Размеры окладов (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам - преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеров-преподавателей устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$\text{Нот} = \text{Нотзп} + \text{Нотпр, где:}$$

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %

Нотзп - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленной в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к Положению), %.

Нотпр - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению), %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Нотэл), определяется по формуле:

$$\text{Нотэл} = (K1 \times H1 + K2 \times H2 + \dots + K_n \times H_n), \text{ где:}$$

Нотэл – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;
 $K1, K2, \dots, K_n$ – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$H1, H2, \dots, H_n$ – норматив оплаты труда обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2 Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$$\text{Нотр} = K1 \times H1 + K2 \times H2 + \dots + K_n \times H_n), \text{ где:}$$

Нотр – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

$K1, K2, \dots, K_n$ – число спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

$H1, H2, \dots, H_n$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Нотр}), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата тренера-преподавателя;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда тренеров-преподавателей, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению); подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисленном учреждении сохраняются нормативы оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, производятся в соответствии с Положением.

7. Оплата труда других работников учреждения

7.1. Размер окладов (должностных окладов) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда (приложение 1 к Положению).

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

$$Зпл = Д_0 + (Д_0 \times Ппк), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата работников;

Д₀ - должностной оклад;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению).

7.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям по решению руководителя учреждения работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера (приложение 4 к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) - назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисленном учреждении сохраняются норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденные нормативы оплаты труда за результат сохраняются до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренировок преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, производятся в соответствии с Положением.

7. Оплата труда других работников учреждения

7.1. Размер окладов (должностных окладов) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда (приложение 1 к Положению).

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{Дп} \times \text{Ппк}), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата работников;

До - должностной оклад;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению).

7.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям по решению руководителя учреждения работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера (приложение 4 к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) - назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) - назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

7.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды Краснодарского края.

7.4. Другие выплаты стимулирующего характера, компенсационного характера, а также иные выплаты спортсменам производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

Исполняющий обязанности
заместителя главы муниципального
образования Тбилисский район,
начальника отдела по взаимодействию
с правоохранительными органами,
казачеством

А.П. Драчёв

Приложение 1

к Положению об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных
учреждений муниципального образования
Тбилисский район, функции и полномочия
учредителя в отношении которых
осуществляет отдел по физической культуре
и спорту администрации муниципального
образования Тбилисский район

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ окладов работников учреждений применительно к профессиональным квалификационным группам

1. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный оклад	Минимальный повышающий коэффициент
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: буфетчик, гардеробщик, дворник, кладовщик, подсобный рабочий, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-ремонтник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8446 рублей	0,00
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	8497 рублей	0,00

1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8705 рублей	0,00
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: водитель автомобиля, слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8757 рублей	0,00
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля, слесарь-ремонтник	8809 рублей	0,00
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, и высококвалифицированных рабочих	8861 рублей	0,00

2. По занимаемым должностям работникам учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный оклад	Минимальный повышающий коэффициент
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
1	2	3	
1 квалификационный уровень	директор, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка	8549 рублей	0,00

1 квалификационный уровень	2	3
2 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8601 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор, инспектор, инспектор по кадрам, секретарь руководителя, должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается	8809 рублей
2 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается	8861 рублей
3 квалификационный уровень	II внутридолжностная категория должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается	8913 рублей
4 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8965 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, программист, психолог, специалист, специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, экономист (всех наименований), юристконсульт	9100 рублей
2 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	9147 рублей
3 квалификационный уровень	II внутридолжностная категория должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	9204 рублей
4 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9256 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник отдела, руководитель службы охраны труда	9824 рублей

1	2	3
1 квалификационный уровень	главный* (экономист, энергетик)	9844 рублей
2 квалификационный уровень	Заместитель директора (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9880 рублей

*За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

3. По занимаемым должностям работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования Тбилисский район, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, и муниципальных физкультурно-спортивных организаций, отнесенным к:

профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам физической культуры и спорта	Минимальный оклад	Минимальный повышающий коэффициент
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта			
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня			
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	8549 рублей	0,00
2 квалификационный уровень	спортивный судья	8601 рублей	0,02

1	2	3
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8809 рублей
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, начальник клуба (спортивного), тренер-спортсмен-технического), тренер-консультант, старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9004 рублей
3 квалификационный уровень	спортивный клуб (спортивного), тренер-консультант, старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9956 рублей
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта), начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	9825 рублей
2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	9516 рублей
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	9605 рублей

Исполняющий обязанности
заместителя главы муниципального
образования Тбилисский район,
начальника отдела по взаимодействию
с правоохранительными органами,
казачеством

А.П. Драчёв

Приложение 2
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
Тбилисский район, функции и
полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет отдел по
физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Тбилисский район

коэффициентов работникам устанавливается учреждением по согласованию с
представительным органом работников учреждения.

Исполняющий обязанности
заместителя главы муниципального
образования Тбилисский район,
начальника отдела по взаимодействию
с правоохранительными органами,
казачеством

А.П. Драчёв

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ
коэффициенты к должностным окладам руководителей,
специалистов и служащих учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	1,0
2	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, инструктор-методист	1,0
3	Спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий	1,0
4	Администратор тренировочного процесса	1,0
5	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1,0
6	Инструктор по адаптивной физической культуре	1,0
7	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	1,0
8	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-консультант	1,0
9	Инструктор по спорту	1,0

Примечание:

- Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются работникам учреждений с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования Тбилисский район.
- Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления персональных повышающих

Приложение 3

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тбилисский район, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район

НОРМАТИВ

оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от должностного оклада)	группы видов спорта					
				I	II	III	IV	V	VI
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Дополнительные общеобразовательные программы	спортивно-оздоровительный этап	весь период	4,2	4,2	4,2				
Дополнительные образовательные программы	этап начальной подготовки	до года	8	7	6				
Дополнительные образовательные программы	учебно-тренировочный этап (этап спортивной)	свыше года до 3 лет	9	7	7				
Дополнительные образовательные программы	этап (этап спортивной)	свыше 3 лет	9,5	9	9				
Дополнительные образовательные программы	этап (этап спортивной)	свыше 3 лет	14	10	10				

подготовки	специализации)		до года		15		13		12	
	этап совершенствования		спортивного мастерства		свыше года		20		17	
	этап высшего		без		ограничений		25		20	
	спортивного мастерства									

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:
 - 1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
 - 2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;
 - 3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Исполняющий обязанности заместителя главы муниципального образования Тбилисский район, начальника отдела по взаимодействию с правоохранительными органами, казначеством

А.П. Драчёв

Приложение 4

к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
муниципального образования
Тбилисский район, функции и
полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет отдел по
физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Тбилисский район

НОРМАТИВ

оплаты труда за подготовку спортсмена
(обучающегося), установленный в зависимости
от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного
результата, стимулирующая выплата за результативное
участие в подготовке членов спортивной сборной
команды Краснодарского края в официальных
межрегиональных, всероссийских и международных
спортивных соревнованиях

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в % от должностного оклада)	Размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы работников за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования Тбилисский район	тренирующая преподаватель спортивной команды муниципального образования	иные специалисты
----------	---	---	--	--	--	---------------------

1	2	3	4	5	6
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта					
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Чемпионат мира	1 2-3 4 5-6 участие	250 200 150 100 50 200	20 16 10 10 8 16	10 8 5 5 4 8
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1 2-3 4 5-6 участие	150 100 75 50 200	10 8 8 6 10	5 4 4 3 5
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 2-3 4 5-6 участие	100 75 50 30 100	8 6 6 4 8	4 3 3 2 4
1.4	Этапы Кубка Мира	1 2-3 4 5-6 участие	75 50 40 30 150	6 4 4 2 10	3 2 2 1 5
1.5	Первенство Мира	1 2-3 4 5-6 участие	100 85 50 30 150	8 6 6 4 8	4 3 3 2 4
1.6	Первенство Европы	1 2-3 4 5-6 участие	100 85 50 30 150	6 4 4 2 8	3 2 2 1 4
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2-3 4 5-6	65 55 45 30	10 8 6 4	5 4 3 2
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2-3	55 45	10 8	4 4

2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	45	8	4
		2-3	40	6	3
		4-6	30	4	2
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	40	6	3
		2-3	35	4	2
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	45	8	4
		2-3	40	6	3
		4-6	30	4	2
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	40	6	3
		2-3	35	4	2
		4-6	30	2	1
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	25	4	2
		2-3	20	2	1
2.8	Чемпионат ЮФО	1	35	4	2
		2-3	30	2	1
2.9	Первенство ЮФО	1	30	4	2
		2-3	25	2	1
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	20	-	-
2.11	Первенство Краснодарского края	1	20	-	-
	молодежь, юниоры		20	-	-
	старшие юноши, девушки, юноши, девушки, мальчик, девочки		15	-	-
			15	-	-
			10	-	-
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта					
3. Официальные международные спортивные соревнования					
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Чемпионат мира	1	250	20	10
		2-3	200	16	8
		4	150	10	5
		5-6	125	10	5
		участие	100	8	4
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	200	16	8
		2-3	150	10	5
		4	100	8	4
		5-6	75	8	4

3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	участие	50	6	3
		1	100	10	5
		2-3	75	8	4
		4	50	6	4
		5-6	40	6	3
		участие	30	4	2
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	175	8	4
		2-3	150	6	4
		4	125	4	2
		5-6	100	4	2
		участие	75	2	1
3.5	Этапы Кубка Мира	1	100	8	4
		2-3	75	6	3
		4	50	4	2
		5-6	40	4	2
		участие	30	2	1
3.6	Первенство Мира	1	150	10	5
		2-3	125	8	4
		4	100	6	3
		5-6	75	6	3
		участие	50	4	2
3.7	Первенство Европы	1	100	8	4
		2-3	75	6	3
		4	50	4	2
		5-6	40	4	2
		участие	30	2	1
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	65	10	5
		2-3	55	8	4
		4	45	6	3
		5-6	30	6	3
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	55	10	5
		2-3	45	8	4
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	55	8	4
		2-3	50	6	3
		4-6	45	4	2
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	55	6	3
		2-3	45	4	2
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	55	8	4
		2-3	50	6	3

4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6	45	4	2
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45	6	3
		2-3	30	4	2
		4-6	25	2	1
4.8	Чемпионат ЮФО	1	30	4	2
		2-3	15	2	1
4.9	Первенство ЮФО	1	30	4	
		2-3	25	2	
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	20	-	-
4.11	Первенство Краснодарского края молодежи, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки, мальчики, девочки		20		
			15		
			15		
			10	-	-
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта					
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Чемпионат мира	1	250	20	10
		2-3	200	16	8
		4-6	150		5
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	250	16	8
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2-3	200	10	5
		1	150	6	3
		2-3	100	4	2
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский Юношеский	1	150	8	4
		2-3	125	6	3
		4-6	100		

Олимпийский фестиваль					
5.5	Первенство мира	1	100	10	5
5.6	Первенство Европы	2-3	100	8	4
		4-6	50	6	3
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших 20 спортсменов	1	80	8	4
		2-3	80	6	3
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	4-6	60	4	2
		1	20	10	5
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, девушки), финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	20	6	3
		4-6	10	2	1
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	10	4	2
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной, молодежный состав сборной, юношеский состав	2	10	2	1
			50	30	

5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10		
5.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры, старшие юниоры, девушки юниоры, девушки мальчики, девушки	1			
В личных или индивидуальных видах спорта, спортивных дисциплинах					
6. Официальные международные спортивные соревнования					
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200	20	10
		2-3	175	16	8
		4	150	10	5
		5-6	125	10	5
		участие	100	8	4
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175	16	8
		2-3	150	10	5
		4	125	8	4
		5-6	100	8	4
		участие	75	6	3
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150	10	5
		2-3	125	8	4
		4	100	6	3
		5-6	75	6	3
		участие	50	4	2
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150	8	4
		2-3	125	6	3
		4	100	4	2
		5-6	75	4	2
		участие	50	2	1
6.5	Этапы Кубка мира	1	75	8	4
		2-3	60	6	3
		4	50	4	2
		5-6	40	4	2
		участие	30	2	1
6.6	Первенство мира	1	125	10	5
		2-3	100	8	4
		4	75	6	3
		5-6	50	6	3
		участие	40	4	2

6.7	Первенство Европы	1	100	8	4
		2-3	75	6	3
		4	50	4	2
		5-6	40	4	2
		участие	30	2	1
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	60	10	5
		2-3	50	8	4
		4	35	6	3
		5-6	25	6	3
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	60	10	5
		2	45	8	4
		3	35	8	4
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	40	8	4
		2-3	35	6	3
		4-6	15	4	2
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юниоры и девушки)	1	40	6	3
		2-3	30	4	2
		4-6	15	4	2
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	40	8	4
		2-3	35	6	3
		4-6	20	4	2
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	40	6	3
		2-3	30	4	2
		4-6	20	2	1
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	20	4	2
7.8	Чемпионат ЮФО	2-3	15	2	1
		1	25	4	2
7.9	Первенство ЮФО	2-3	25	2	1
		1	20	4	2
7.10	Чемпионат Краснодарского края	2-3	20	2	1
		1	20	-	-
7.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юниоры,		20	-	-
			20		

	девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	15 15 10	
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах				
8. Официальные международные спортивные соревнования				
8.1	Чемпионат мира, Всемирных игры	1	100	20
		2-3	75	16
		4	50	10
		5-6	40	10
		участие	30	8
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	100	16
		2-3	75	10
		4	50	8
		5-6	40	8
		участие	30	6
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	75	10
		2-3	50	8
		4	40	6
		5-6	30	6
		участие	20	4
8.4	Этапы Кубка мира	1	75	8
		2-3	50	6
		4	40	4
		5-6	30	4
		участие	20	2
8.5	Первенство мира	1	75	10
		2-3	50	8
		4	40	6
		5-6	30	6
		участие	20	4
8.6	Первенство Европы	1	75	8
		2-3	50	6
		4	40	4
		5-6	30	4
		участие	20	2
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	55	10
		2-3	45	8
		4	20	6
		5-6	15	6
		участие	10	4
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	50	10
		2	35	8
		3	20	8
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	35	8
		2-3	20	6
		4-6	15	4

9.4	Первенство России (юноши и юниоры, юноши и девушки)	1	35	6	3
		2-3	20	4	2
		4-6	15	2	1
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	35	8	4
		2-3	20	6	3
		4-6	15	4	2
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	35	6	3
		2-3	20	4	2
		4-6	15	2	1
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	30	4	2
		2-3	20	2	1
9.8	Чемпионат ЮФО	1	30	4	2
		2-3	30	2	1
9.9	Первенство ЮФО	1	25	4	2
		2-3	20	2	1
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	25	-	-
9.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девушки	1	20 15 10 5	-	-
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта					
10.1	Чемпионат мира	1	250	20	10
		2-3	200	16	8
		4-6	150	10	5
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	250	16	8
		2-3	200	10	5
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	150	6	3
		2-3	100	4	2
10.4	Всемирная	1	150	8	4

	универсиада, Всемирные игры	2-3 4-6	125 100	6 4	3 2
10.5	Первенство мира	1 2-3 4-6	100 100 100	10 8 6	5 4 3
10.6	Первенство Европы	1 2-3 4-6	80 80 60	10 8 6	5 4 3
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2-3 4-6	25 20 15	10 8 6	5 4 3
10.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1 2-3 4-6	25 20 15	8 6 4	4 3 2
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ (о.с.)	1 2-3 4-6	25 20 15	6 4 2	3 2 1
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1 2	10 10	4 2	2 1
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной, молодежный состав сборной, юношеский состав	-	50 30 20		
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10		

10.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	7 6 5 4	
-------	--	---	------------------	--

Исполняющий обязанности
заместителя главы муниципального
образования Тбилисский район,
начальника отдела по взаимодействию
с правоохранительными органами,
казачеством

А.П. Драчёв